



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
คำสั่ง โรงพยาบาลวังเหนือ
ที่ ๗๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ" ของ โรงพยาบาลวังเหนือ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้ว้้นการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้ว้้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางกรขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้ว้้นการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ" ของโรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ		ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายสุวิทย์ วงศ์บาตร	น่วยแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๓ นายภูมิภรณ์ รัตติ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายบพต สุยะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายกฤตชญา จันทร์พุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางศิริลักษณ์ มีเมส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางณิชา สอาดจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายจรรย์ แก้วศรีลา	ทันแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวปณิชา ไฉยะสาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางศรีพรรณ ปัญญาไว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายสิริวิชญ์ สุริย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางวราภรณ์ ทรวงควัน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางจันทร์พร ดาวไชย	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางแสงเดือน สุธัญ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑.๑๕ นางวราลักษณ์...

๑.๑๕ นางวรวลีลักษณ์ บุญถาวรศักดิ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวจารวี ศรียาน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางจุฑามณี ไหวคิด	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางธัญชิตา ใจตรง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑.๑๙ นายกฤษณ์ มีคุณประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒	คณะทำงาน
๑.๒๐ นายธีรพันธ์ มาลา	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาวจิราภรณ์ โกสุโท	นักเทคนิคการแพทย์	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๓ นางสาวมณีนุช กันธะขมภู	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม "ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ" และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม "ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ" ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเหนือ
สถานที่ตั้ง.....๓๖๒ หมู่ ๔ ตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๒๗ ๙๑๐๐ ต่อ ๓๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Tatsanee.s@hotmail.com.....LINE ID :.....mamyaio๕๐๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.ส่งเสริม จนท. สมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	๑๖๕ คน	๒๐	๐
๒.อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังเหนือ จำนวน ๑ วัน ๒ ครั้ง	๗๐ คน	๒๐	๐
๓. อบรมพฤติกรรมกรให้บริการ/บุคลิกภาพ จำนวน ๑ วัน	๙๐ คน	๒๐	๐
๔. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย)	๑๖๕ คน	๒๐	๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๐.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๐.....แห่ง๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๐.....แห่ง๐.....คน๒๐.....แห่ง ๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๐.....แห่ง๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐ % มีภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๒๐ คน และองค์กร/หน่วยงานอื่นที่เข้าร่วมโครงการของหน่วยงาน
มากกว่า ๒ หน่วยงาน

ลงชื่อ กมล ผู้เสนอแผน

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 12 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ พร ผู้อนุมัติแผน

(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก รักษาการในตำแหน่ง



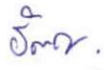
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 12 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลวังเหนือ จังหวัดลำปาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังเหนือ วัน/เดือน/ปี : ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล : ๑. รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 12 พ.ย. 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ วันที่ 12 พ.ย. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางธัญชนก อภินัตรวงศ์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ 12 พ.ย. 2567	