



รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงาน ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

โรงพยาบาลวังเหนือ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลวังเหนือ ฉบับนี้จะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลวังเหนือ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลวังเหนือ การต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ

สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

๑.วัตถุประสงค์	๑
๒.แนวทาง	๒
๓.ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง	๓
๔.กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๔-๕
๕.รายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๖-๘
๖.บรรณานุกรม	๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือมีคุณธรรมจริยธรรมค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ที่มุ่งเน้นการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผล ในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ / โครงการ / กิจกรรม ที่ชัดเจน ในมาตรการ เกี่ยวกับสินบน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล” และ ข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบ ตรวจสอบภายในทั้งในระดับ สถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

หน่วยงานเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./สสอ./รพช.)

การติดตามประเมินผล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจาก กิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากรสภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ หน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่ ๑. มิติ ด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) ๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) ๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) ๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าว ซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎี เชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าว สามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น) ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงานตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภทจะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

**รายงานผลมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลวังเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑.การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ :รายงานผลตามประเด็นความเสี่ยงในการกิจที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค
๑.การจัดหาพัสดุ ในหน่วยงาน	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง มี ความเสี่ยงในการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจาก ต้องมีการติดต่อกับบริษัท ห้าง ฯ ร้าน ในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง -การเสนอราคา -การกำหนดราคากลาง -การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง -การตรวจรับพัสดุ -ความสัมพันธ์กับบริษัทห้างฯ และร้าน	๑.จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.กำหนดราคาโดย ผู้เชี่ยวชาญในรูปแบบ คณะกรรมการ ๓.การรายงานผลจัดซื้อจัด จ้างทุกเดือน ตาม สขร.๑ ๔.มีขั้นตอนตรวจสอบ ความสัมพันธ์ระหว่าง คู่สัญญา ๕.การรายงานการให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นๆ	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ หัวหน้า เจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงาน ทุกไตรมาส	๑.จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และนำ ประกาศเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ๒.กำหนดราคากลางในรูปแบบ คณะกรรมการ ๓.การรายงานผลจัดซื้อจัดจ้าง สขร.๑ ทุกเดือน ๔.ตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่าง คู่สัญญาตามขั้นตอนและระเบียบ ทางพัสดุ ๕.ไม่มีรายงานการให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นๆ ในไตรมาส ๔ ไม่พบเรื่องร้องเรียนจากกรณี ดังกล่าว	ไม่มี

ประเด็น ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค
๒.การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ -การเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติกับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย เจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงาน ทุกไตรมาส	ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน เมื่อ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวัง เหนือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลวัง เหนือ ในไตรมาส ๔ ไม่พบเรื่องร้องเรียน จากกรณีดังกล่าว	ไม่มี
๓.การใช้รถยนต์ ไปราชการ	-การใช้รถยนต์ราชการไปกิจ ส่วนตัว -การเก็บรักษา ซ่อมบำรุง -การนำรถราชการออกนอก เส้นทางที่ได้รับการขออนุมัติ	ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ เรื่องมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงาน ทุกไตรมาส	ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลวังเหนือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลวัง เหนือ ในไตรมาส ๔ ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนจากกรณีดังกล่าว	ไม่มี

ประเด็น ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค
๔.การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดู งานจัดประชุม และสัมมนา	-การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การจัดประชุม และสัมมนาเป็นเท็จ และไม่ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ เรื่องมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายงาน ทุกไตรมาส	ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลวังเหนือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลวัง เหนือ ในไตรมาส ๔ ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนจากกรณีดังกล่าว	ไม่มี

หมายเหตุ : กำหนดส่งรายงานก่อนครบกำหนดในไตรมาสที่ ๔ (ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

รายงาน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นนทบุรี, ๒๕๖๓

คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

