

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๘๖๑๐



โรงพยาบาลวังเหนือ  
อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ  
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ แบบฟอร์มที่ ๒  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ว๒๒๔๙ ลงวันที่ ๒๙  
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แจ้งให้โรงพยาบาลชุมชนดำเนินการ  
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลวังเหนือ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ แบบฟอร์มที่ ๒ ของโรงพยาบาลวังเหนือ รอบ ๑๒ เดือน  
สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพิชญพร พริ้งลำภู)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๒๔ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑

โทรสาร ๐๕๔๒๗๙๑๐๐ ต่อ ๑๐๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเหนือ

สถานที่ตั้ง.....๓๖๒ หมู่ ๔ ตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๗๒ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๑๘๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.อบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังเหนือ ๗๐ คน ๑ วัน ๒ ครั้ง	๗๐ คน ๑๐๐%	๗๐ คน ๑๐๐%		คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม รพ. วังเหนือ			มิ.ย.๖๕		ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่มาตรการ ป้องกันการติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙
๒. อบรมพฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพ ๙๐ คน ๑ วัน	๘๐ คน ๑๐๐%	๘๐ คน ๑๐๐%		คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม รพ. วังเหนือ			ก.ค.๖๕		ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่มาตรการ ป้องกันการติดเชื้อ ไวรัสโควิด-๑๙

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย)	๑๔๗ คน	จนท. ทักทายกัน ตามที่ได้ รณรงค์ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม รพ. วังเหนือ	พ.ย. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕			ดำเนินการตาม แผน
๔. ส่งเสริม จนท. สมัครเข้าร่วม เป็นจิตอาสา ตามโครงการจิต อาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. “เราทำความดีด้วย หัวใจ” ๑๔๗ คน ๑๐๐%	๑๔๗ คน	จนท.สมัคร เป็นจิตอาสา ครบ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม รพ. วังเหนือ	พ.ย. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕			ดำเนินการตาม แผน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-----  
-----

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวพิชญพร พริงลำภู)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ