



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเหนือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๕๒๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๖

ที่ ลป.๐๐๓๓๗/๐๔๕

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอลงนามในประกาศ และเผยแพร่รายงานการประเมินเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังเหนือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ตามที่ทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT : Integrity and Transparency Assessment) โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบใน รอบปีงบประมาณ นั้น

โรงพยาบาลวังเหนือ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

- ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
- ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
- พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นการรายงานผล

ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๕

จึงขอลงนามในประกาศและอนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังเหนือ www.wangnueahospital.com และปิดประกาศที่บอร์ดของโรงพยาบาลวังเหนือ

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ/อนุญาต

(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ