



ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลวังเหนือ มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับการกิจตามวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและปณิธานการกระทำที่มีขอบ ตลอดจน ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบาย การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร

๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)

๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ ประกอบการ แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขอนามัยที่ ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

๒.๔ สนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการทางด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจเพื่อสอดคล้องกับ การสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการ ปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและ หน่วยงาน

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๔.๓ หน่วยงานนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วองค์กร

๕. ส่งเสริมการกตัญญูของบุคลากรในองค์กร

๕.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรม รดน้ำดำหัว ผู้บริหารและผู้อาวุโสในโรงพยาบาลวังเหนือในวันสงกรานต์หรือขึ้นปีใหม่ไทย ของทุกปี

๕.๒ ส่งเสริมบุคลากรกราบสวัสดีปีใหม่อวยพรจากผู้บริหารของหน่วยงาน

๕.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ

๕.๔ ส่งเสริมต้นแบบคนทำดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ