



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเหนือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๒๗ ๙๑๐๐ ต่อ ๓๐๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๗/ ๐๖๖ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การแถลงนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ด้วย โรงพยาบาลวังเหนือ มีความประสงค์ขอเผยแพร่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแถลงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การประเมิน MOPH ITA เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลวังเหนือดำเนินไปตามเงื่อนไขแนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใส มากขึ้น (More open to more transparent) ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวังเหนือ จึงขออนุญาตนำแนวนโยบายของผู้บริหารเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของโรงพยาบาลวังเหนือ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังเหนือ www.wangnueahospital.com เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางพิมพ์ไฉ วรรณรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ