



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเหนือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร. ๐ ๕๔๒๗ ๙๑๐๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ลป.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๗๒ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ตามที่โรงพยาบาลวังเหนือ ได้ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และประกอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายชื่อผู้แทนกับกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการทบทวนคำสั่งขมรมจริยธรรมฯ และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ หากเห็นชอบขอให้โปรดลงนามในคำสั่งดังกล่าวแนบเรียงมาพร้อมมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

-ทราบ/อนุญาต

(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่ง โรงพยาบาลวังเหนือ

ที่ ๖๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ” ของ โรงพยาบาลวังเหนือ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ” ของโรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ		ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายสุทิวีส วงศ์บาตร	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๓ นายภูมิภรณ์ รัตบดี	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายพนพล สุขะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายกฤตชญา จันทร์พุ่ม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางศิริลักษณ์ มีเมล์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางณิชา สอาดจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายจิรายุ แก้วศรีลา	ทันแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวปณิชา ไฉยะสาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางศรีพรรณ ปัญญาไว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายสิริวิทย์ สุริยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางจันทร์พร ดาวไชย	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางแสงเดือน สุธัญ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑.๑๔ นางสาวจารวี...

๑.๑๔ นางสาวจารวี ศรียาบ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางจุฑามณี ไหวคิด	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑.๑๖ นายธีรพันธ์ มาลา	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางสาวจิราภรณ์ โกสุโท	นักเทคนิคการแพทย์	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๙ นางสาวมณีนุช คันธะชมภู	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรม จริยธรรม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ โรงพยาบาลวังเหนือ โทร. ๓๐๘

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๗๓

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ตามคู่มือขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้โรงพยาบาลชุมชนจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จภายใน  
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งหมด  
๔ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมส่งเสริม จนท. สมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน  
๙๐๔ วปร. “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ๑๖๕ คน ๑๐๐% (๒) กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่  
รพ.วังเหนือ จำนวน ๑ วัน ๒ ครั้ง (๓) กิจกรรม อบรมพฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพ ๙๐ คน ๑ วัน  
(๔) รมรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๐,๑๘๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล  
วังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังเหนือ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัจฉรา ทารักษ์)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

-เพื่อโปรดทราบรายงานผล และอนุญาต

นำแผนขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-เห็นชอบ

- นำแผนขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

() อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลวังเหนือ  
 สถานที่ตั้ง ..... 362 หมู่ 4 ตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัด .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ..... โทรศัพท์ ..... 0 5427 9100 ต่อ 306  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... tatsaneeM123@gmail.com ..... LINE ID : ..... mamyai0501

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลวังเหนือ	๑๖๕	๓๐	๒๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๐,๑๘๐.....บาท







(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รมรงค์ วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรม พฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพ จำนวน ๑ วัน	๑๖๕	๑๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	√	√		√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๐.....คน	.....๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๐.....แห่ง .....๐.....คน	.....๓๐.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๒.....แห่ง .....๔๕.....คน	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังเหนือ จำนวน ๑ วัน ๒ ครั้ง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เจ้าหน้าที่มีหลักคุณธรรมในการใช้ชีวิตประจำวัน และนำมาใช้กับการทำงานได้ดียิ่งขึ้น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ยังไม่ได้ดำเนินการจัดอบรม..... ..... ..... .....
---

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ส่งเสริม จนท.สมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสา ตาม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. “เราทำดี ด้วยหัวใจ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เจ้าหน้าที่สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน มีจิตอาสางานบริการ และสังคม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ใหม่ สมัครเป็นจิตอาสาจำนวน ๓ คน..... ..... .....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๖๕ คน.....เจ้าหน้าที่มีหน้าตวยิ้มแย้มแจ่มใส ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ..... ..... .....</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....อบรมพฤติกรรมบริการให้บริการ/บุคลิกภาพ จำนวน ๑ วัน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีบุคลิกภาพที่ดี.สง่างาม.น่าเชื่อถือ.และส่งผลต่อภาวให้บริการที่ดี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ยังไม่ได้ดำเนินการจัดอบรม..... ..... .....</p>

