

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังเหนือ จังหวัดลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ ส. และ Big Cleaning day โรงพยาบาลวังเหนือ จ.ลำปาง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

.....เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ทำความสะอาด อาคาร สถานที่ ทำงาน ภายใน และภายนอก  
.....ทำให้หน่วยงานสะอาด ตามหลัก ๕ ส. ส่งเสริมความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม แบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบ  
.....ทำความสะอาด แบ่งหน้าที่ดูแลอุปกรณ์ทำความสะอาด แบ่งหน้าที่คนคนเก็บขยะ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ..... นายนพดล สุยะ นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ..... ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ..... โรงพยาบาลวังเหนือ

งบประมาณ : ..... ๕๙,๘๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม

๒. หน่วยงานสะอาด มีภาพลักษณ์สวยงาม

๓. เจ้าหน้าที่มีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. พื้นที่ภายใน และภายนอกหน่วยงาน สะอาด ส่งผลภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๒. เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี

๓. การดำเนินงานตามกิจกรรมบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าที่กำหนด

ประชุมคณะกรรมการ ๕ ส. วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๕ ส.ในหน่วยงาน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๕.ส.ในหน่วยงาน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



Big Cleaning Day ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙



รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....  
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....  
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....  
.....

\*\*\*\*\*

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลวังเหนือ อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง  
ตามประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังเหนือ วัน/เดือน/ปี : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ หัวข้อ : การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กรหน่วยงานโรงพยาบาลวังเหนือ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กรหน่วยงานโรงพยาบาลวังเหนือ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นางสาวอัจฉรา ทารักษ์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙	