



โรงพยาบาลวังเหนือ
๓๖๒, ตำบล วังเหนือ อำเภอ วังเหนือ ลำปาง
โทรศัพท์: ๐๕๔ ๒๗๙ ๑๐๕๒๑๔๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือแนวทาง การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประ พฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ กระทรวงสาธารณสุข **ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะช่วยให้ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายของ หน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชีวิต ภายใต้แผนงานบูรณา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลวังเหนือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้สอดคล้องกับ แผนงานบูรณาการและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตรสำนึกให้มีกรรมชื้อสัตย์สุจริต	๒
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	๒
- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๓
วัตถุประสงค์	๕
- แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	๖
- แผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ฯ	๖
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
- แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต	๑๐
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๑
เอกสารอ้างอิง	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและภาครัฐมีขนาดเล็กพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยและคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า”

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕

และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติการไม่ให้นำสินบนมีความละเอียดต่อการทำความผิดไม่ละเลยไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัยการบังคับใช้กฎหมายการสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขนาดรวดเร็วและเป็นธรรมทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครองวินัยอาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริตควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม (กลุ่มบริหารจัดการเรื่องราร้องทุกข์) และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ทั้งนี้ ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริตการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลังตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ **Three Pronged measures** (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งและสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชนภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. **ความรู้สึโง (Literacy)** โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปถูกและปลูกจิตสำนึกปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒.๓ เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเจตนายึดอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชนภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิด แบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
 T (Transparency) ความโปร่งใส
 R (Resilience) ความตื่นรู้
 O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
 N (Knowledge) ความรู้
 G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่สำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพัน กันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมาย ของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมาย ของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T-Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรม ของการเปิดเผยข้อมูล

R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังซึ่งจะ สอดคล้องกับ

O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุ ของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ สำหรับความเอื้ออาทร ในนิยามนั้น มีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๒. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG นั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ยังได้ร่วมลงนามในพันธสัญญาของบุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข STRONGEST COACH กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยผู้ที่ป็น STRONGEST COACH ได้มีพันธสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงานร่วมขับเคลื่อน ชมรม STRONG ระดับจังหวัดอย่างบูรณาการร่วมกัน

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ป่าไม้ ป่าไผ่ ภาษีอากร บนทางสาธารณะ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติเป็นต้น การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการพัฒนาระบบงานและระบบฐานข้อมูลดิจิทัล ด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินการพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และพรรคการเมือง อีกทั้ง มุ่งเน้นการดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ของสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งจ่าย ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาส การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ แนวทางที่

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตที่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

พันธกิจ (Mission)

๑. ปลุกฝังวิถีคิดปลุกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต Strong Model โดยเป็นผู้ STRONGEST COACH ได้มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วย ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๓. จัดทำมาตรการในป้องกันทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- M Mastery เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
- O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P People Centered ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
- H Humility ถ่อมตน ถ่อมน้อม

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางที่ ๑ และแนวทางที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ ๙๔)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน

- แนวทางที่ ๓ ปรามปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดันการตรากฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชนทราบ เช่น กฎหมายขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก การติดตามทรัพย์สินคืน และการปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคล ที่กระทำความเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดี ทั้งระบบ บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในทุกขั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน ด้านการปรามปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ดำเนินการติดตามผล ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านปรามปรามการทุจริต มาประยุกต์ใช้

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๑.การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้	-	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		ต.ค.๒๕๖๘	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๒.วางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	-	เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้	โรงพยาบาลวังเหนือมีระบบส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	ต.ค.๒๕๖๘	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
๑.ด้านกระบวนการ	๑.เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังเหนือ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงาน	-	เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	โรงพยาบาลวังเหนือมีการประกาศเจตนารมณ์สุจริต	ม.ค.๒๕๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
๒.ด้านคน	๒.โรงพยาบาลวังเหนือมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้	-	เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากผู้บริการ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
๓.ด้านทรัพยากร	๓. โรงพยาบาลวังเหนือมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มา ติดต่อด้วยตนเอง,โทรศัพท์, หนังสือ เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	-	เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนได้หลายทาง	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากผู้บริการ	ต.ค.๖๘ก.ย.๖๙	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
๔.ด้านผู้รับบริการ	๔.คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น	จำนวนหน่วยงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(ลงชื่อ)



(นางสาวศุภณีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบแผน

(นางพิมพ์วิไล วรรณรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕.สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ต	-	เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	โรงพยาบาลวังเหนือมีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ต	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๖.สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย	-	เพื่อนำระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้	มีระบบการแจ้งข้อมูลและเบาะแสต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๗.จัดอบรม คุณธรรม และจริยธรรม	๙,๐๐๐.๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	พ.ค.๖๘,ก.ค.๖๘	คณะกรรมการจริยธรรม
	๘.จัดอบรมพฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพ	-	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจทั้งเชิงวิชาการและการฝึกปฏิบัติ ให้เห็นถึงความสำคัญของบุคลิกภาพทั้งภายนอกและภายใน และสามารถถ่ายทอดการบริการที่ดีโดนใจผู้มารับบริการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	ส.ค.๖๘	คณะกรรมการจริยธรรม

(ลงชื่อ)



(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

(ลงชื่อ)



(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ผู้เห็นชอบแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
๑.ด้านกระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้านทรัพยากร ๔.ด้านผู้รับบริการ	๙.การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร	-	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด	มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานการเงิน	
	๑๐.ประชุมฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับกรป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙,๐๐๐.๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	มีนาคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA	
	๑๑.รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีที่ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	-	บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	มีการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๑๒.ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังเหนือ เข้าอบรม	-	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบแผน

(นางพิมพ์วิไล วรรณราษฎร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. แผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐). นนทบุรี., ๒๕๖๕.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม). นนทบุรี., ๒๕๖๖.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙. นนทบุรี., ๒๕๖๘.