



รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

## คำนำ

โรงพยาบาลวังเหนือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาลวังเหนือเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืนด้วยการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ ฉบับนี้จะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลวังเหนือ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลวังเหนือ การต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลวังเหนือ

# สารบัญ

หน้า

๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน	๑
๒. ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๔
๓. บรรณานุกรม	๕

รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบวังเหนือประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลวังเหนือ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ	๑.ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒.จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลวังเหนือเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังเหนือ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลวังเหนือ	๑.กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ -กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การประชุมสัมพันธ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	โรงพยาบาลวังเหนือมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปี ละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังเหนือ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่และประชาชน	๑.ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓.รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔.รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕.พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวังเหนือ ร้อยละ ๘๕	๑.ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒.สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลวังเหนือ	๑.การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักการธรรมาภิบาล ๒.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลวังเหนือ พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ ในการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑.เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ	๑.ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓.ติดตามและประเมินผล ไตรมาสที่ ๒ และ ๔	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มี.ค. ๖๗ และ ก.ย.๖๗

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นางพิมพ์วิไล วรรณารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

## ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

### ๑. ปัญหาอุปสรรค

๑.๑ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ

๑.๒ การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่องและไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๑.๓ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

### ๒. ข้อเสนอแนะ

๒.๑ ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมพร้อมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒.๒ เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

## บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คู่มือ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗