



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเหนือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง
ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๔๗ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอลงนามในประกาศ และเผยแพร่รายงานการประเมินเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังเหนือ www.wangnueahospital.com

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ตามที่ทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT :Integrity and Transparency Assessment) โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ นั้น

โรงพยาบาลวังเหนือ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

- ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
- ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
- พนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
- ลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผล ณ ๑ ต.ค.๖๕)

จึงขอลงนามในประกาศและอนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลวังเหนือ www.wangnueahospital.com และปิดประกาศที่บอร์ดของโรงพยาบาลวังเหนือ

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวพิชญพร พริงลำภู)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ