

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังเหนือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๑.การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้	-	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		ต.ค.๒๕๖๕	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๒.วางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	-	เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรวจสอบได้	โรงพยาบาลวังเหนือมีระบบส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	ต.ค.๒๕๖๕	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
๑.ด้านกระบวนการ	๑.เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังเหนือ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงาน	-	เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	โรงพยาบาลวังเหนือมีการประกาศเจตนารมณ์สุจริต	ม.ค.๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
๒.ด้านคน						
๓.ด้านทรัพยากร	๒.โรงพยาบาลวังเหนือมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้	-	เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากผู้บริการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
๔.ด้านผู้รับบริการ	๓. โรงพยาบาลวังเหนือมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มา ติดต่อด้วยตนเอง,โทรศัพท์, หนังสือ เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	-	เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนได้หลายทาง	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากผู้บริการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	๔.คัดเลือกกระบวนงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใสนิ่งขึ้น	จำนวนหน่วยงานที่มีการปรับปรุงกระบวนงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
	๕.สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ต	-	เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	โรงพยาบาลวังเหนือมีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ต	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๖.สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย	-	เพื่อนำระบบอินเทอร์เน็ต มาปรับใช้	มีระบบการแจ้งข้อมูลและเบาะแสต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

	๗.จัดอบรม คุณธรรม และจริยธรรม	๙,๒๖๐.๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	พ.ค.๖๖,ก.ค.๖๖	คณะกรรมการจริยธรรม
	๘.จัดอบรมพฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพ	-	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจทั้งเชิงวิชาการและการฝึกปฏิบัติ ให้เห็นถึงความสำคัญของบุคลิกภาพทั้งภายนอกและภายใน และสามารถต่อ ยอดการบริการที่ดีโดนใจผู้มารับบริการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	ส.ค.๖๖	คณะกรรมการจริยธรรม
๑.ด้าน กระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้านทรัพยากร ๔.ด้านผู้รับบริการ	๙.การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	-	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด	มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ งานการเงิน
	๑๐.ประชุมฝึกรอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙,๒๖๐.๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๑๑.รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	-	บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	มีการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๑๒.ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังเหนือ เข้าอบรม	-	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมการอบรม	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวพิชญพร พริงลำภู)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

วันที่ ๑๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕