



ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในกาต่อต้านการทุจริตและมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลวังเหนือ ได้ตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริต ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ราชการ จึงมีความมุ่งมั่นผลักดันสร้างเกียรติภูมิในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารและ บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลวังเหนือ จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของ หน่วยงานในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างตรงไปตรงมาไม่ ปิดบัง หรือ ปิดเป็นข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วน ได้ เสีย หรือสาธารณชน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยไม่เรียกรับหรือรับสินบน หรือการ รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือ แสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน
๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร โดยยึด มั่น และปลูกฝังค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง จิตสำนึกสาธารณะ และทัศนคติต่อการทุจริต ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อ พฤติกรรมการทุจริตทุกประเภท
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง นโยบาย คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยหลักธรรมาภิบาลและ มุ่งมั่น บริหารงบประมาณตามภารกิจอย่างคุ้มค่าเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวพิชญพร พริงกล้า)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นางสาวพิชญพร พริ้งล้าภู นายแพทย์ชำนาญการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
วังเหนือ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวังเหนือ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่
นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็น
คนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ
อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่
หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยม
ในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์
ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

และขอถวามสัจจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราช
ปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทย
สืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวพิชญพร พริ้งล้าภู)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ



ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล สำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เพิ่มความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

เพื่อให้ นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลวังเหนือ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา

โรงพยาบาลวังเหนือ จะดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่น ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด และสนับสนุนให้ แพทย์ ทันตแพทย์ พึงสั่งใช้ยาด้วยชื่อสามัญทางยาเป็นหลัก

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของของขวัญ ของบริจจาค และบริการใดๆ

บุคลากรของโรงพยาบาลวังเหนือ ไม่พึงรับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ดังนี้

๒.๑ รับเงิน ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ยกเว้น กรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๒.๒ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่มีผู้มอบ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

๒.๒.๑ สิ่งที่ได้รับตามกฎหมาย หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควร ตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช.ประกาศกำหนด

๒.๒.๒ สิ่งที่เกิดให้เกิด ประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของโรงพยาบาลวังเหนือ

๒.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลวังเหนือ ต้องไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ :

๒.๔ บุคลากรในโรงพยาบาลวังเหนือทุกคน ต้องพึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาทางวิชาการ

๒.๕. การรับสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือ บรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยกำหนดแนวทางดังนี้

๒.๕.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์แก่โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไข ข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีขายยาใดๆทั้งสิ้น

๒.๕.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนาม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังเหนือ จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือ บรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้ :

๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังเหนือ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว มีส่วนร่วมจากแผนกต่างๆและคำนึงถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลหรือหน่วยงานได้รับเป็นหลัก ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัทฯ ที่ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังเหนือ กำหนดความถี่ที่เหมาะสม ในการรับสนับสนุน

๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๔) ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือ การบรรยายทางวิชาการ

๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือ บรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีขายยา แก่ผู้ป่วยหรือประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษา หรือ ฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

๒.๗ การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีขายยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีขายยาจากบริษัท

โรงพยาบาลวังเหนือไม่อนุญาตให้บุคลากรนำเวชภัณฑ์มีขายยา นำยาตัวอย่างมาจ่ายให้กับผู้ป่วย ต้องแสดงตนและผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของโรงพยาบาลชลบุรีก่อน นำยาตัวอย่างมาจ่ายให้กับผู้ป่วย สำหรับตัวอย่างเวชภัณฑ์มีขายยา สามารถนำมาใช้ได้ โดยให้ผ่านระบบกำกับดูแลการรับตัวอย่างของโรงพยาบาลวังเหนือซึ่งตรวจสอบได้ และต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตัว

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ โรงพยาบาลวังเหนือ มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซยา การคัดเลือก บริษัทผู้ผลิต และผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์มีโซยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกัน การมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยา และเวชภัณฑ์ มีโซยา ที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๔.๒ การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซยา ตลอดจนกระบวนการ ต้องผ่านระบบการ พิจารณาตามระเบียบและนโยบายของโรงพยาบาลวังเหนือ จากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งของ โรงพยาบาลวังเหนือ

๔.๓) คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งของโรงพยาบาลวังเหนือ ซึ่งแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสีย กับบริษัทยา หรือ เวชภัณฑ์มีโซยา

๔.๔. โรงพยาบาลวังเหนือ อนุญาตให้ผู้แทนยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เข้าพบบุคลากรของ โรงพยาบาลวังเหนือได้ที่สำนักงานในเวลาราชการเท่านั้น

๔.๕ หน่วยงานของโรงพยาบาลวังเหนือ ต้องไม่แจกเอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อที่ให้ ความรู้แก่ประชาชน โดยที่มีชื่อการค้าของยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๔.๖ โรงพยาบาลวังเหนือไม่อนุญาตให้ผู้แทนยา หรือ เวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบนิสิตแพทย์ และนักศึกษา ก่อนปริญญา

๔.๗ โรงพยาบาลวังเหนือไม่อนุญาตให้นิสิตแพทย์ และนักศึกษา ก่อนปริญญา เข้าร่วม กิจกรรมให้ข้อมูลความรู้ ที่เชื่อมโยงถึงชื่อการค้าของยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๔.๘ โรงพยาบาลวังเหนือไม่อนุญาตให้นิสิตแพทย์ และนักศึกษา ก่อนปริญญา รับเงิน ของขวัญ ของบริจาคหรือการสนับสนุนอื่นๆ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาโดยตรง

๕. ระบบการตรวจสอบการรับ การสนับสนุนจากบริษัท

๕.๑ โรงพยาบาลวังเหนือกำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยระบบควบคุมภายใน

๕.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล วังเหนือ จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวพิชญพร พริ้งลำภู)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ



ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังเหนือ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือ ดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวังเหนือ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลวังเหนือจะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงาน และปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังเหนือ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวังเหนือ

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวพิชญพร พริ้งลำภู)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ