



ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลวังเหนือ มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำที่มีขอบ ตลอดจน ดำเนินการตามกฎระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศ นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
 - ๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
 - ๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ ประกอบการ แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น
๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขอนามัย ที่ดีในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
 - ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
 - ๒.๔ สนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการทางด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจเพื่อสอดคล้องกับ การสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล
๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
 - ๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการ ปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
 - ๓.๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและ หน่วยงาน
๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ
 - ๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ ภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๔.๓ หน่วยงานนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ