



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ว.๙๒๒ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วย โรงพยาบาลวังเหนือ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙
การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ
มนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางการเพศในการทำงานเพื่อ แสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการ
เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด
ทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ จึงขอให้ทำแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มงานทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศ
และคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเคร่งครัดต่อไป
รายละเอียดตามประกาศฯ และคู่มือฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
-เพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ

- ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม
- ๓.กลุ่มงานทันตกรรม
- ๔.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๕.กลุ่มงานด้านปฐมภูมิ
- ๖.กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
- ๗.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
- ๘.กลุ่มการพยาบาล
- ๙.กลุ่มงานรังสีการแพทย์
- ๑๐.กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
- ๑๑.กลุ่มงานการแพทย์



ประกาศโรงพยาบาลวังเหนือ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังเหนือ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือ ดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวังเหนือ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลวังเหนือจะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงาน และปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังเหนือ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวังเหนือ

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ