



ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๒๕๕

โรงพยาบาลวังเหนือ  
อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ  
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ แบบฟอร์มที่ ๒  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ว๒๒๔๙ ลงวันที่ ๒๙  
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แจ้งให้โรงพยาบาลชุมชนดำเนินการ  
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลวังเหนือ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ แบบฟอร์มที่ ๒ ของโรงพยาบาลวังเหนือ รอบ ๖ เดือน  
สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสกาเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๒๔ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑

โทรสาร ๐๕๔๒๗๙๑๐๐ ต่อ ๑๐๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังเหนือ.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๖๒ หมู่ ๔ ตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๔๗๒ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... ๕..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๒..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๐..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๖๐,๑๘๐..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย)	๑๔๗ คน	จนท. ทักทายกัน ตามที่ได้ รณรงค์ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ใน รพ.วังเหนือ	พ.ย. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕			
๒. ส่งเสริม จนท. สมัครเข้า ร่วมเป็นจิตอาสา ตาม โครงการจิตอาสา พระราชทาน ๙๐๔ วปร. “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	๑๔๗ คน	จนท.สมัคร เป็นจิตอาสา ครบ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ใน รพ.วัง เหนือ	พ.ย. ๖๔ ถึง ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสกาเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ