

ระเบียบชมรม STRONG โรงพยาบาลวังเหนือ

ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังเหนือ เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลกรตั้งบนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการ บริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้ง กระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้ เห็นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงาน และผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความ เป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้อง มีมาตรการและแนวทางในการทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึง จิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน การรับราชการตลอดเวลา การ ทำงานใด ๆ ในระบบราชการถ้ากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หมวดที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้มีชื่อว่า “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังเหนือ”

ข้อ ๒ สถานที่จัดตั้งกลุ่ม เลขที่ ๓๖๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังเหนือ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดลพบุรี ๕๒๑๔๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ในการตั้งกลุ่ม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังเหนือ” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของเจ้าหน้าที่ในการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบการทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังเหนือ

๓.๒ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้แสดงถึงการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง

/หมวดที่ ๓...

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการ

ข้อ ๔ สมาชิกกลุ่ม

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลวังเหนือ

๔.๒ บุคคลภายนอก

๔.๓ ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง

หมวดที่ ๔

สมาชิกภาพ

ข้อ ๕ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

๔.๑ ตาย

๔.๒ ลาออก

๔.๓ ย้าย/โอน

หมวดที่ ๕

สิทธิและหน้าที่

ข้อ ๖ สิทธิหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการ สื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะ ช่วยป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตาม พระราชดำริพระบรมราชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน ในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลล่งไทรลาด “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังเหนือ” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน มีหน้าที่บริหาร ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

๑. นางสาวสกาเตือน เนตรทิพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ ประธานกรรมการ

๒. นางสาวขวัญชนก สมทัศน์ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม กรรมการ

/๓.นางสาว...

๓. นางสาวอารีรัตน์	คุณยศยิ่ง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๔. นางกันเกรา	ปิ่นตนา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๕. นายอาคม	มีเมล์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๖. นายภูมิภณัฐ	รติบดี	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีการแพทย์	กรรมการ
๗. นายนพดล	สุยะ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๘. นางสาวปณิ	พงษ์นิกร	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฯ	กรรมการ
๙. นางณิชา	สอาดจิตต์	หัวหน้างานผู้ป่วยใน	กรรมการ
๑๐.นางศิริลักษณ์	มีเมล์	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๑.นางสาวทัศนีย์	ศรีใจ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไป ตามระเบียบของกลุ่มฯและทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตาม ระเบียบของกลุ่ม ฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการจัด บันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัย ติดต่อกัน และเจ้าพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุ

๑๑.๑ ออกตามวาระ

๑๑.๒ ตาย

๑๑.๓ ลาออก

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ จัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

หมวดที่ ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือ “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังเหนือ” เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕



(นางสาวสกาเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ