

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คปสอ.วังเหนือ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- ๑ การผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความ เป็นมืออาชีพ
- ๒ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
- ๓ การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- ๑ อัตราากำลังที่มีอยู่จริงของหน่วยบริการทุกระดับที่เพียงพอคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรมี ปี ๖๔ =...๘๘%...ปี ๖๕=...๙๐%..
- ๒ มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาากำลังคน เพื่อให้ได้บุคลากรด้านสุขภาพทั้งปริมาณและศักยภาพเพียงพอ ปี ๖๔ =...ผ่าน ๕ องค์ประกอบ
- ๓ บุคลากรในระบบสุขภาพ ได้รับการพัฒนาให้มีขีดสมรรถนะอย่างมืออาชีพ และศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกระดับสถานบริการ
- ๔ ทีม CHRO จังหวัด ทีม HR จังหวัดและอำเภอ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเพื่อทำงานอย่างมืออาชีพ ปี ๖๔ =...ร้อยละ ๑๐๐...ปี ๖๕= ... - ..
- ๕ นำผลดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ๖๔ =ร้อยละ ๙๐...ปี ๖๕=...ร้อยละ ๙๕..

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- ๑ ผลการประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่พบว่าด้าน Happy money ต่ำสุด (ร้อยละ ๔๖.๐๐)
- ๒ ผลการประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่ Happinometer (ร้อยละ ๖๒.๐๐)
- ๓ สถานบริการสาธารณสุขมีผลงานวิจัย / R๒R จำนวน ๓ เรื่อง/แห่ง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของ โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
๑	รหัสโครงการ ๐๗๐๓๐๑							
	โครงการ Happy MOPH องค์การแห่งความสุขอำเภอวังเหนือ							
	๑. บุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer) ๑๐๐%	๑๕๑	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%			ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕	คกก.HRD
ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของ โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๒. หัวหน้างานประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ๑๐๐%	๑๕๑	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%			ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕	คกก.HRD
	๓. กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	๑๕๑	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%			ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕	คกก.HRD
	๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	๙๐ คน	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%				คกก.HRD
	๓.๒ งานรดน้ำดำหัว	๑๐๐ คน	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%				คกก.HRD
	๓.๓ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	๕๐ คน	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%				คกก.HRD
	๔. กิจกรรม HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข						ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	คกก.HRD
	๔.๑ นำแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer)							คกก.HRD
	- วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา	๑๕๑	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%				คกก.HRD
	- วางแผนแก้ไขปัญหา	๑๕๑	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%				คกก.HRD
	- จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร		รพ.วังเหนือ	๑๐๐%				คกก.HRD
	๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH : สุขสร้างได้	๑๕๕	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%	๒๐,๑๕๐	UC รพ.		คกก.HRD
	๔.๓ ทุกหน่วยงานมีการนำเอาดัชนีความสุขของพนักงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้ และมีการจัดทำแผนงานสร้างสุขในหน่วยงาน	๑๕๕	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%		UC รพ.		คกก.HRD

	๔.๔ สาธารณสุขสร้างสุข ๙ HAPPY Life Index) ไปใช้ และมี การจัดทำแผนงานสร้างสุขในหน่วยงาน	๑๐๐	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%	๑๒,๐๐๐	UC รพ.	มี.ค. - ก.ย.๖๕	คกก.HRD
	๔.๔ สาธารณสุขสร้างสุข ๙ HAPPY	๑๐๐	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%		UC รพ.		คกก.HRD
	๕ กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวัง เหนือ	๑๐๐	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%	๕๓,๔๘๘	UC รพ.	มี.ค. - ก.ย.๖๕	คกก.ชมรม จริยธรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของ โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๖.การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพระหว่างประจำการตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร							
	ประชุมอบรมพัฒนาความรู้ด้านงานวิจัยและพัฒนาจากงานประจำ	เจ้าหน้าที่ ๓๐ คน	รพ.วังเหนือ	๑๐๐%	๔๔,๗๘๔	UC รพ.	ต.ค. ๖๔-ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ
	๖.๑. กิจกรรมอบรมความรู้การวิจัย เรื่อง หัวข้อการวิจัยและการ นำเสนอโครงร่างวิจัย	(ผู้สนใจ)	๑. เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม อย่างน้อย ๓ วันต่อปี					HRD
			๒. เจ้าหน้าที่มีงานวิจัยหรืองานวิจัยจากงานประจำนำเสนอ หรือมีความ ต่อเนื่องของงานวิจัยไปยังปีต่อไป					
	๖.๒. กิจกรรมอบรมความรู้การวิจัย เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลและ การเขียนรายงานการวิจัย		๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมี Best practice/ R๒R/ CQI ในรูปแบบงาน วิจัยนำเสนอในระดับจังหวัดอย่างน้อย ๒ เรื่อง					
	๖.๓. กิจกรรมอบรมความรู้การวิจัย เรื่อง การสรุปผลการวิจัย การนำเสนอ และการตีพิมพ์							
	๖.๔ กิจกรรมการพัฒนาการบริการแก่บุคลากร,เจ้าหน้าที่ใหม่	๑๐๐ คน	คปสอ.วังเหนือ	สาธารณสุขใน	๒๐,๔๐๐	UC รพ.	ก.พ.-๖๕	คกก.กีฬา
	คปสอ. วังเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕			อำเภอวังเหนือ				คปสอ.วังเหนือ
	๗.กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะทางร่างกายของบุคลากรสาธารณสุข							

	อ.วังเหนือ ปี ๒๕๖๔							
	กิจกรรมที่ ๗.๑ การประชุมเพื่อวางแผนการจัดชมรม การจัด	คปสอ.วังเหนือ	คปสอ.วังเหนือ	๑.เพื่อให้บุคลากร	๒,๔๐๐	UC รพ.	ธ.ค.-๖๔	คกก.กีฬา
	รณรงค์การออกกำลังกาย คปสอ.วังเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐ คน		สาธารณสุขในอำเภอ				คปสอ.วังเหนือ
				วังเหนือมีความรู้ที่				
	กิจกรรมที่ ๗.๒ จัดอบรมให้ความรู้ทางด้านการกีฬาของบุคลากร			ถูกต้องในการ				
	สาธารณสุข คปสอ.วังเหนือ			ออกกำลังกาย				
	๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร	คปสอ. วังเหนือ	คปสอ.วังเหนือ	๒.เพื่อให้บุคลากร	๒๑,๖๐๐	UC รพ.	ม.ค.-๖๕	คกก.กีฬา
		๑๘๐ คน		สาธารณสุขอำเภอ				คปสอ.วังเหนือ
				วังเหนือสามารถ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	๒) จัดทดสอบสมรรถนะทางการกีฬาของบุคลากร ครั้งที่ ๑		คปสอ.วังเหนือ	เลือกวิธีออก	๒๑,๖๐๐	UC รพ.	ม.ค.-๖๕	คกก.กีฬา
				กำลังกายที่ถูกต้อง				คปสอ.วังเหนือ
	๓) จัดทดสอบสมรรถนะทางการกีฬาของบุคลากร	คปสอ. วังเหนือ	คปสอ.วังเหนือ	๓.เพื่อสร้างความ	๒๑,๖๐๐	UC รพ.	ม.ค.-๖๕	คกก.กีฬา
	ครั้งที่ ๒ และคืนข้อมูลแก่บุคลากร	๑๘๐ คน		ร่วมมือระหว่างภาคี				คปสอ.วังเหนือ
				เครือข่ายสาธารณสุข				
	กิจกรรมที่ ๗.๓ ร่วมการรณรงค์การออกกำลังกายสาธารณสุข		คปสอ.วังเหนือ	ในการส่งเสริม	๒๔,๐๐๐	UC รพ.	ก.พ.-๖๕	คกก.กีฬา
	โซนเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕			การออกกำลังกาย				คปสอ.วังเหนือ
				๔.เพื่อให้บุคลากร				
	กิจกรรมที่ ๗.๔ ร่วมรณรงค์การออกกำลังกายสาธารณสุข		คปสอ.วังเหนือ	สาธารณสุขใน	๒๑,๖๐๐	UC รพ.	ก.พ.-๖๕	คกก.กีฬา
	คปสอ. วังเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕			อำเภอวังเหนือ				คปสอ.วังเหนือ
				มีความสุข				
	กิจกรรมที่ ๗.๕ ร่วมรณรงค์การออกกำลังกายสาธารณสุข		คปสอ.วังเหนือ	ในการปฏิบัติงาน	๑๔,๔๐๐	UC รพ.	ก.พ.-พ.ค.๖๕	คกก.กีฬา
	จังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๖๕							คปสอ.วังเหนือ

	กิจกรรมที่ ๗.๖ กิจกรรมรักษาสุภาพ : Happy Relax	เจ้าหน้าที่	คปสอ.วังเหนือ	*กลุ่มเป้าหมาย	๑,๕๐๐	UC รพ.	มค - มีค ๖๕	
	*กิจกรรมประกวดการแข่งขัน	คปสอ.วังเหนือ		*ดัชนีมวลกายลดลง				
	- การเคลื่อนไหวจากการนับก้าว			*มีกิจกรรม				
	-การลดน้ำหนัก,ลดดัชนีมวลกาย			ออกกำลังกาย				
				มีผลการตรวจเลือด				
				ผิดปกติลดลง				
				รวมงบประมาณ	๒๗๙,๕๒๒			

