



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ว.๒๔๐

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กลไกการกำกับ ติดตามการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบ ในการ บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า ค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของ สำนักงาน ก.พ.และ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการต่ำกว่าระดับปกติ คือ ร้อยละ ๕๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตามประกาศจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

ดังนั้น โรงพยาบาลวังเหนือ จึงขอแจ้งกลไกการติดตามในการดำเนินงาน เกี่ยวกับมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๕ ประเภทการจ้างตามหลักเกณฑ์และมาตรการ ดังกล่าว ข้างต้น ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

หากผลการดำเนินงานเป็นประการใด ขอให้กลุ่มงานดำเนินการแจ้งกลุ่มงานบริหาร เพื่อจะได้รายงาน ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวสกาเตือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ