



ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๒๒๗

โรงพยาบาลวังเหนือ

อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง ๕๒๒๔๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ แบบฟอร์มที่ ๒

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ แบบฟอร์มที่ ๓ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๙/ว๑๘๗๓ ลงวันที่ ๑๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แจงให้โรงพยาบาลชุมชนดำเนินการ
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลวังเหนือ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเหนือ แบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๖ เดือน สิ้นสุดวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสกาเตือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๒๔ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑

โทรสาร ๐๕๔๒๗๙๑๐๐ ต่อ ๑๐๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ หน่วยงาน โรงพยาบาลวังเหนือ
 สถานที่ตั้ง หมู่ ๔ ตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๒ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังเหนือ		√	๗๐ คน		จัดอบรมครั้งที่ ๑ ๒๐ พ.ค.๖๔ อบรมครั้งที่ ๒ ๒๒ ก.ค.๖๔
๒. อบรมพฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพ ๙๐ คน ๑ วัน		√	๙๐ คน		๒๖ สิงหาคม ๖๓
๓. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย)	√		๑๔๘ คน	สำเร็จ ๑๐๐%	
๔. ส่งเสริม จนท. สมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	√		๑๔๘ คน	สำเร็จ ๑๐๐%	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ

โรงพยาบาลวังเหนือ

ชื่อชมรม หน่วยงาน

สถานที่ตั้ง หมู่ ๔ ตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ โทรศัพท์ ๐-๕๔๗๒ ๙๑๐๐ ต่อ ๒๐๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๑๘๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย)	๑๔๘ คน	จนท. ทักทายกัน ตามที่ได้ รณรงค์ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ใน รพ.วังเหนือ	พ.ย. ๖๓ ถึง ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔			

๒. ส่งเสริม จนท. สมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	๑๔๘ คน	จนท.สมัครเป็นจิตอาสาครบ ๑๐๐%	ไม่ใช่งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานใน รพ.วังเหนือ	พ.ย. ๖๓ ถึง ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๔			
--	--------	------------------------------	----------------	---------------------------	--------------------	--------------------	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังเหนือทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ
 ผู้รายงาน (นางสาวทัศนีย์ ศรีใจ)
 (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ภาพปริ้นสกรีนการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ รอบ 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ปี 2564

The screenshot shows an email client window with the following details:

- Sender:** moph.moral (3:58 PM)
- Subject:** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รท.วังเหนือ จ.ลำปาง รอบ 6 เดือน ปี 2564
- Attachments:**
 - รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ.docx (163 KB)
 - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | แผนนโยบาย | แผนปฏิบัติการ | แผนงาน | โครงการรอบ 6 เดือน พ.ศ. 2564.pdf (676.7 KB)
 - สารบัญ | สารบัญ | สารบัญ | สารบัญ | สารบัญ | สารบัญ | สารบัญ
 - ภาพประกอบกิจกรรม
 - รูปถ่ายกิจกรรม
- Body Text:**

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลวังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเหนือ รอบ 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ได้แก่

 1. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ 2
 2. แบบคัดสรรประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ 3

รายละเอียดตามแนบ

นางสาวศศิณี ศรีใจ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
10 มีนาคม 2564